



ГЛАВА  
КАТАЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА  
КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

## РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 04.04.2025 № 84 -р  
г. Катайск

**Об утверждении Плана мероприятий (дорожная карта)  
Администрации Катайского муниципального округа Курганской  
области в части кадровой укомплектованности, своевременного  
формирования кадрового резерва, а также обучения, переобучения и  
повышения квалификации муниципальных служащих на 2025 год**

В соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 года №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Курганской области от 30 мая 2007 года №251 «О регулировании отдельных положений муниципальной службы», Законом Курганской области от 01 июня 2009 года № 459 «О резерве управленческих кадров Курганской области», решением Думы Катайского муниципального округа от 14 июля 2023 №82 « Об утверждении Положения о кадровом резерве для замещения вакантных должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления Катайского муниципального округа Курганской области»

**РАСПОРЯЖАЮСЬ:**

1. Утвердить План мероприятий (дорожная карта) Администрации Катайского муниципального округа Курганской области в части кадровой укомплектованности, своевременного формирования кадрового резерва, а также обучения, переобучения и повышения квалификации муниципальных служащих на 2025 год.
2. Настоящее распоряжение вступает в силу с даты его подписания и подлежит размещению на официальном сайте Катайского муниципального округа Курганской области в сети Интернет.
3. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на управляющего делами – руководителя Аппарата Администрации Катайского муниципального округа.

Глава Катайского муниципального округа  
Курганской области

Г.М. Морозов

Утверждаю:  
Глава Катайского муниципального округа  
Курганской области \_\_\_\_\_ Г.М. Морозов

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2025 год  
М.П.

**План мероприятий (дорожная карта) Администрации Катайского муниципального округа Курганской области в части кадровой укомплектованности, своевременного формирования кадрового резерва, а также обучения, переобучения и повышения квалификации муниципальных служащих на 2025 год**

| №                                  | Наименование мероприятия                                                                                                                                      | Ответственный исполнитель                                                                                                                 | Срок реализации                | Ожидаемый результат                                                                                                                                   |
|------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1                                  | 2                                                                                                                                                             | 3                                                                                                                                         | 4                              | 5                                                                                                                                                     |
| <b>Кадровая укомплектованность</b> |                                                                                                                                                               |                                                                                                                                           |                                |                                                                                                                                                       |
| 1                                  | Мониторинг федерального законодательства и законодательства Курганской области по вопросам муниципальной службы                                               | Начальник отдела контрольно – организационной, кадровой работы и противодействия коррупции Администрации Катайского муниципального округа | в течение года                 | Обеспечение соответствия нормативно-правовых актов в сфере муниципальной службы по федеральному законодательству, законодательству Курганской области |
| 2                                  | Разработка проектов нормативных актов по вопросам муниципальной службы                                                                                        | Управляющий делами – руководитель Аппарата Администрации Катайского муниципального округа                                                 | в течение года                 | Обеспечение соответствия нормативно-правовых актов в сфере муниципальной службы федеральному законодательству                                         |
| 3                                  | Реализация мероприятий по работе с резервом управленческих кадров Катайского муниципального округа                                                            | Отдел контрольно – организационной, кадровой работы и противодействия коррупции Администрации Катайского муниципального округа            | в течение планируемого периода | Повышение эффективности работы с кадровым резервом на муниципальной службе                                                                            |
| 4                                  | Применение современных методик проведения конкурсов на замещение вакантных должностей, аттестации муниципальных служащих, формирования резерва управленческих | Управляющий делами – руководитель Аппарата Администрации Катайского муниципального округа, отдел контрольно – организационной,            | в течение года                 | Повышение эффективности отбора (привлечения) кадров на муниципальную службу                                                                           |

|                                                                              |                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                           |                                |                                                                                                       |
|------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                              | кадров                                                                                                                                                                                             | кадровой работы и противодействия коррупции Администрации Китайского муниципального округа                                                                                                                                |                                |                                                                                                       |
| 5                                                                            | Размещение (обновление) информации на официальном сайте Администрации Китайского муниципального округа, социальных сетях о прохождении стажировок в Администрации Китайского муниципального округа | Управляющий делами – руководитель Аппарата Администрации Китайского муниципального округа, отдел контрольно – организационной, кадровой работы и противодействия коррупции Администрации Китайского муниципального округа | ежемесячно                     | Повышение эффективности отбора (привлечения) кадров на муниципальную службу                           |
| 6                                                                            | Мониторинг вакантных должностей в Администрации Китайского муниципального округа, отраслевых (функциональных) органах Администрации Китайского муниципального округа                               | Управляющий делами – руководитель Аппарата Администрации Китайского муниципального округа, отдел контрольно – организационной, кадровой работы и противодействия коррупции Администрации Китайского муниципального округа | еженедельно                    | Повышение эффективности отбора (привлечения) кадров на муниципальную службу                           |
| 7                                                                            | Внедрение механизмов проверки соблюдения требований к служебному поведению служащих и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе                                                   | Аппарат администрации МО, Отдел контрольно – организационной, кадровой работы и противодействия коррупции Администрации Китайского муниципального округа.                                                                 | в течение планируемого периода | Повышение эффективности отбора (привлечения) кадров на муниципальную службу                           |
| 8                                                                            | Обеспечение доступа граждан к информации о деятельности органов местного самоуправления Китайского муниципального округа и должностных лиц названных органов                                       | Отдел контрольно – организационной, кадровой работы и противодействия коррупции Администрации Китайского муниципального округа                                                                                            | В течение планируемого периода | Повышение эффективности отбора (привлечения) кадров на муниципальную службу                           |
| <b>Обучение, переобучение, повышение квалификации муниципальных служащих</b> |                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                           |                                |                                                                                                       |
| 9                                                                            | Повышение квалификации муниципальных служащих (профессиональная переподготовка), аттестация                                                                                                        | Отдел контрольно – организационной, кадровой работы и противодействия коррупции Администрации Китайского                                                                                                                  | в течение года                 | Развитие правовой грамотности муниципальных служащих, увеличение числа квалифицированных специалистов |

|                                       |                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                 |                                |                                                                                                       |
|---------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                       |                                                                                                                                                                 | муниципального округа                                                                                                           |                                |                                                                                                       |
| 10                                    | Реализация соблюдения ограничений при приеме граждан на муниципальную службу и прохождением муниципальной службы                                                | Отдел контрольно – организационной, кадровой работы и противодействия коррупции Администрации Катайского муниципального округа. | в течение года                 | Повышение эффективности отбора (привлечения) кадров на муниципальную службу                           |
| 11                                    | Проведение координационно-методических мероприятий (семинары, совещания, в том числе выездные)                                                                  | Отдел контрольно – организационной, кадровой работы и противодействия коррупции Администрации Катайского муниципального округа  | в течение года                 | Развитие правовой грамотности муниципальных служащих, увеличение числа квалифицированных специалистов |
| 12                                    | Внедрения института наставничества на муниципальной службе                                                                                                      | Отдел контрольно – организационной, кадровой работы и противодействия коррупции Администрации Катайского муниципального округа  | в течение планируемого периода | Внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы                                |
| <b>Формирование кадрового резерва</b> |                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                 |                                |                                                                                                       |
| 13                                    | Привлечение молодых квалифицированных специалистов (до 30 лет) на муниципальную службу                                                                          | Отдел контрольно – организационной, кадровой работы и противодействия коррупции Администрации Катайского муниципального округа. | в течение планируемого периода | Увеличение числа квалифицированных специалистов                                                       |
| 14                                    | Организация прохождения студентами практик по месту их будущего трудоустройства или по месту окончания школы (с целью повышения практической ориентированности) | Отдел контрольно – организационной, кадровой работы и противодействия коррупции Администрации Катайского муниципального округа. | в течение года                 | Увеличение числа квалифицированных молодых специалистов                                               |
| 15                                    | Формирование базы данных школьников, поступивших в учебные учреждения (в целях организации работы, направленной на дальнейшее сопровождение студента)           | Отдел контрольно – организационной, кадровой работы и противодействия коррупции Администрации Катайского муниципального округа  | в течение года                 | Увеличение числа квалифицированных молодых специалистов                                               |

|    |                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                          |                |                                                                             |
|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-----------------------------------------------------------------------------|
| 16 | Разработка и размещение материалов по вопросам развития муниципальной службы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»      | Отдел контрольно – организационной, кадровой работы и противодействия коррупции Администрации Катайского муниципального округа.                                                                                          | в течение года | Увеличение числа квалифицированных специалистов                             |
| 17 | Обновление сайта Администрации Катайского муниципального округа по наличию вакантных должностей                                        | Отдел контрольно – организационной, кадровой работы и противодействия коррупции Администрации Катайского муниципального округа                                                                                           | в течение года | Увеличение числа квалифицированных специалистов                             |
| 18 | Анализ потребности должностей муниципальной службы в Администрации Катайского муниципального округа для формирования кадрового резерва | Управляющий делами – руководитель Аппарата Администрации Катайского муниципального округа, отдел контрольно – организационной, кадровой работы и противодействия коррупции Администрации Катайского муниципального округ | ежемесячно     | Повышение эффективности отбора (привлечения) кадров на муниципальную службу |
| 19 | Размещение (обновление) объявлений о вакантных должностях: -портал «Работа в России»,                                                  | Отдел контрольно – организационной, кадровой работы и противодействия коррупции Администрации Катайского муниципального округа                                                                                           | в течение года | Увеличение числа квалифицированных специалистов                             |