



АДМИНИСТРАЦИЯ  
КАТАЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА  
КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 25.12.2023 г. № 475  
г. Катайск

**О внесении изменений в постановление Администрации Катайского района от 21.09.2020 г. № 305 "Об утверждении муниципальной программы Катайского района "Закрепление медицинских кадров в здравоохранении Катайского района на 2021-2025 годы"**

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным Законом от 06.10.2003г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Постановлением Администрации Катайского муниципального округа Курганской области от 30.08.2023 года № 121 «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке муниципальных программ Катайского муниципального округа, их формирования и реализации», решения Думы Катайского муниципального округа Курганской области от 07.07.2023 года № 52 «О правопреемстве органов местного самоуправления Катайского муниципального округа Курганской области»,

### ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Приложение к постановлению Администрации Катайского района от 21.09.2020 г. № 305 "Об утверждении муниципальной программы Катайского района "Закрепление медицинских кадров в здравоохранении Катайского района на 2021-2025 годы" изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает силу с даты его подписания и подлежит размещению на официальном сайте Администрации Катайского муниципального округа Курганской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Катайского муниципального округа по социальной политике.

Глава Катайского муниципального округа  
Курганской области

Г.М. Морозов

Приложение к постановлению Администрации Катайского муниципального округа Курганской области от 25.12.2023 №475 «О внесении изменений в постановление Администрации Катайского района от 21.09.2020 г. № 305 "Об утверждении муниципальной программы Катайского района "Закрепление медицинских кадров в здравоохранении Катайского района на 2021-2025 годы"»

Приложение к Постановлению Администрации Катайского района от 21.09.2020 г. № 305 "Об утверждении муниципальной программы Катайского района "Закрепление медицинских кадров в здравоохранении Катайского района на 2021-2025 годы"

**Паспорт  
Муниципальной программы Катайского района  
«Закрепление медицинских кадров в здравоохранении  
Катайского района на 2021-2025 годы»**

Наименование:	Муниципальная программа «Закрепление медицинских кадров в здравоохранении Катайского района на 2021-2025 годы» (далее - Программа).
Заказчик:	Администрация Катайского района
Исполнитель:	Государственное бюджетное учреждение «Катайская центральная районная больница» (по согласованию).
Цель:	Совершенствование и перспективное развитие обеспеченности системы здравоохранения Катайского района медицинскими кадрами; обеспечение притока в ГБУ «Катайская ЦРБ» врачей и среднего медицинского персонала, позволяющего восполнять естественную убыль; планирование подготовки и трудоустройства медицинских работников с использованием современных технологий кадрового менеджмента, эффективных мотивационных механизмов, позволяющих обеспечить медицинскую организацию квалифицированными кадрами, способными улучшить качество оказания медицинской помощи населению; решение социальных вопросов медицинских работников в целях повышения доступности и качества оказываемой медицинской помощи; повышение престижа профессии медицинского работника, социального статуса и мотивации работников системы здравоохранения.
Задачи:	Достижение полноты укомплектованности ГБУ «Катайская ЦРБ» медицинскими работниками путем привлечения врачей на работу в Катайский район из других регионов совершенствование механизмов и условий целевого приема жителей Катайского района в образовательные организации высшего образования с целью последующего их трудоустройства в ГБУ «Катайская ЦРБ»; обеспечение социальной защиты, повышения качества жизни медицинских работников.

<p>Целевые индикаторы:</p>	<p>Обеспеченность врачами населения (человек на 10 тысяч населения);  обеспеченность средним медицинским персоналом (человек на 10 тысяч населения);  доля врачей, обеспеченных жильем, из числа врачей, привлеченных в Катайский район (процент);  число абитуриентов, направленных на целевую подготовку по образовательным программам профессионального обучения: (человек);  доля медицинских специалистов, обучавшихся в рамках целевой контрактной подготовки для нужд ГБУ «Катайская ЦРБ», трудоустроившихся после завершения обучения в ГБУ «Катайская ЦРБ»:  меры социальной поддержки медицинским работникам, из общего их числа (процент);  число мероприятий по повышению престижа профессии, проводимых в Катайском районе (единица);  число врачей, привлеченных на работу в Катайский район (человек).</p>
<p>Сроки и этапы реализации:</p>	<p>Сроки реализации Программы – 2021 - 2025 годы.</p>
<p>Объемы бюджетных ассигнований:</p>	<p>Планируемый объем финансирования Программы в 2021-2025 годах из районного бюджета составит 513,0 тысяч рублей, из них:  2021 год – 169,0 тысячи рублей;  2022 год – 110,0 тысячи рублей;  2023 год – 30,0 тысяч рублей;  2024 год – 102,0 тысяч рублей;  2025 год – 102,0 тысяч рублей</p>
<p>Ожидаемые результаты реализации:</p>	<p>Сохранение и развитие кадрового потенциала системы здравоохранения Катайского района;  преодоление негативной тенденции оттока медицинских кадров в трудоспособном возрасте;  повышение и достижение наиболее полной укомплектованности врачами и медицинскими сестрами амбулаторно-поликлинического звена;  обеспечение населения врачами специальностей, по профилю которых регистрируется наиболее высокая частота распространения болезней на территории Курганской области;  повышение доступности и качества медицинской помощи в Катайском районе.</p>

## **Раздел I. Характеристика текущего состояния кадровой обеспеченности в сфере здравоохранения с указанием проблем, на решение которых направлена Программа**

Проблемой развития здравоохранения в Катайском районе является дефицит врачебных кадров.

Кадровые ресурсы здравоохранения Катайского района по состоянию на 1 августа 2020 года составили 24 врача и 120 средних медицинских работников.

На 1 августа 2020 года в Катайском районе средний показатель обеспеченности врачами составил 11,5 человек на 10 тысяч населения (по области – 24,2);

средний показатель обеспеченности средними медицинскими работниками – 57,4 человека на 10 тысяч населения.

Средний возраст врачей составляет 50 лет.

Средний возраст средних медицинских работников составляет 44,3 лет.

В 2020 году убыло 4 врача, прибыл 1 врач.

Средних медицинских работников прибыло - 3, выбыло - 11.

В целях обеспечения ГБУ «Катайская ЦРБ» врачебными кадрами организован прием жителей Катайского района в рамках целевой подготовки. В 2020 году на обучение в медицинские образовательные организации высшего образования в рамках целевого направления от ГБУ «Катайская ЦРБ» направлено 4 человека из числа жителей Катайского района, 1 человек в ординатуру по специальности «Хирургия».

Несмотря на то, что ежегодно в медицинские образовательные организации высшего образования поступает от 1 до 6 человек, приток молодых специалистов в ГБУ «Катайская ЦРБ» очень низок, т.к обучение длительное и тяжелое, идет большой процент отчисления из образовательных организаций.

Анализ состояния кадровых ресурсов здравоохранения Катайского района выявил основные проблемы:

- низкий уровень обеспеченности врачами и средними медицинскими работниками;
- снижение престижа работы на должностях врачей и средних медицинских работников основных специальностей, обеспечивающих основной объем доступности медицинской помощи;
- высокая доля специалистов предпенсионного и пенсионного возраста;
- недостаточная доля пополнения отрасли молодыми специалистами;
- тенденция оттока из системы здравоохранения Катайского района молодых и опытных специалистов в связи с низким уровнем заработной платы на норму часов рабочего времени по сравнению с соседними областями.

Решение кадровой проблемы предусматривает разработку планомерных подходов и направлений на основе проведения анализа фактического состояния обеспеченности медицинскими кадрами, изучения тенденций, сложившихся в этой области, с использованием программно-целевого метода управления.

## **Раздел II. Приоритеты и цели государственной политики в развитии кадровой обеспеченности сферы здравоохранения**

Программа «Закрепление медицинских кадров в здравоохранении Катайского района на 2021-2025 годы» разработана с учетом приоритетных направлений социально-экономического развития Российской Федерации, Курганской области.

Направления реализации Программы соответствуют приоритетам и целям государственной Стратегии развития здравоохранения в РФ на период до 2025 года, а именно: совершенствование системы медицинского образования и кадрового обеспечения системы здравоохранения, предусматривающее в том числе: увеличение объема целевого обучения медицинских специалистов; постоянное повышение профессионального уровня и расширение

квалификации медицинских работников;  
устранение дисбаланса между наличием медицинских работников определенных специальностей и категорий и потребностью в таких работниках, особенно в медицинских организациях, оказывающих первичную медико-санитарную помощь;  
предоставление медицинским работникам мер социальной поддержки, в том числе обеспечение их жильем;

- обеспечение системы здравоохранения высококвалифицированными специалистами.

### **Раздел III. Цели и задачи муниципальной программы Катайского района «Закрепление медицинских кадров в здравоохранении Катайского района на 2021-2025 годы»**

**Целями программы** «Закрепление медицинских кадров в здравоохранении Катайского района на 2021-2025 годы» являются:

- совершенствование и перспективное развитие обеспеченности системы здравоохранения Катайского района медицинскими кадрами;

- поэтапное устранение дефицита медицинских кадров Катайского района;

- обеспечение притока в ГБУ «Катайская ЦРБ» врачей и среднего медицинского персонала;

- планирование подготовки и трудоустройства медицинских работников с использованием современных технологий кадрового менеджмента, эффективных мотивационных механизмов, позволяющих обеспечить ГБУ «Катайская ЦРБ» квалифицированными кадрами, способными улучшить качество оказания медицинской помощи населению;

- решение социальных вопросов медицинских работников в целях повышения доступности и качества оказываемой медицинской помощи;

- повышение престижа профессии медицинского работника, социального статуса и мотивации работников системы здравоохранения.

**Задачами программы** «Закрепление медицинских кадров в здравоохранении Катайского района на 2021-2025 годы» являются:

- достижение полноты укомплектованности ГБУ «Катайская ЦРБ» медицинскими работниками путем привлечения врачей на работу в Катайский район из других регионов;

- совершенствования механизмов и условий целевого приема жителей Катайского района в образовательные организации высшего образования с целью последующего их трудоустройства в ГБУ «Катайская ЦРБ»;

- снижение дефицита медицинских кадров, в том числе за счет снижения оттока кадров из муниципальной систем здравоохранения, в том числе:

- повышение престижа профессии, в том числе за счет создания позитивного образа медицинского работника в общественном сознании;

- развитие мер социальной поддержки медицинских работников;

Достижение указанных целей и решение поставленных задач будет осуществляться путем:

- социальной поддержки отдельных категорий медицинских работников (заключение индивидуальных договоров со специалистами наиболее востребованных специальностей на компенсацию оплаты за жилье, выплата стипендий)

- повышения престижа профессии врача и среднего медицинского работника (награждение почетными грамотами, вынесение благодарности, проведение торжественных приемов, конкурсов, профессиональных соревнований).

**Раздел IV. Сроки и этапы реализации программы  
«Закрепление медицинских кадров в здравоохранении Катайского района на 2021-2025  
годы»**

Сроки реализации программы: 2021-2025 годы.

Мероприятия программы реализуются весь период действия программы

**Раздел V. Прогноз ожидаемых конечных результатов реализации  
программы «Закрепление медицинских кадров в здравоохранении Катайского района на  
2021-2025 годы»**

Реализация программы «Закрепление медицинских кадров в здравоохранении Катайского района на 2021-2025 годы» позволит:

- сохранить и развить кадровый потенциал системы здравоохранения Катайского района;
- преодолеть негативную тенденцию оттока медицинских кадров в трудоспособном возрасте;
- повысить и достичь наиболее полную укомплектованность врачами и медицинскими сестрами амбулаторно-поликлинического звена ГБУ «Катайская ЦРБ»;
- обеспечить население Катайского района врачами специальностей, по профилю которых регистрируется наиболее высокая частота распространения болезней на территории Катайского района;
- повысить доступность и качество медицинской помощи;

**Раздел VI. Перечень мероприятий муниципальной программы  
«Закрепление медицинских кадров в здравоохранении  
Катайского района на 2021- 2025 годы»**

1. Совершенствование системы планирования подготовки и использования кадровых ресурсов	ГБУ «Катайская ЦРБ»	2021-2025 годы	Сохранение и развитие кадрового потенциала системы здравоохранения района; расширение возможностей повышения квалификационного уровня специалистов с высшим и средним медицинским образованием, профессиональной переподготовки; преодоление негативной тенденции оттока медицинских кадров в трудоспособном возрасте; повышение и достижение наиболее полной укомплектованности врачами и медицинскими сестрами амбулаторно-поликлинического звена ГБУ «Катайская ЦРБ»; обеспечение населения Катайского района врачами специальностей, по профилю которых регистрируется наиболее высокая частота распространения болезней на территории Катайского района;
2. Повышение квалификации и переподготовка медицинских работников	ГБУ «Катайская ЦРБ»	2021-2025 годы	
3. Социальная поддержка медицинских работников, повышение престижа профессии врача и среднего медицинского работника:	ГБУ «Катайская ЦРБ», отдел образования, Администрация Катайского района	2021-2025 годы	
осуществление выплаты подъемного пособия молодым специалистам	ГБУ «Катайская ЦРБ»	2021-2025 годы	
осуществление выплаты стипендии студентам, обучающимся в медицинских образовательных организациях высшего образования.	ГБУ «Катайская ЦРБ», Администрация Катайского района	2021-2025 годы	
моральное стимулирование кадров системы здравоохранения: награждение Почетными грамотами, вынесение благодарности; организация проведения торжественных приемов к Дню медицинского работника; организация проведения приемов	Администрация Катайского района, ГБУ «Катайская ЦРБ» (по согласованию)	2021-2025 годы	

главой района, организация проведения конкурсов «Лучший по профессии»;			повышение доступности и качества медицинской помощи в Катайском районе;
приобретение ведомственного жилья для врачей	ГБУ «Катайская ЦРБ»	2021-2025 годы	
выплаты компенсации за аренду жилого помещения медицинским работникам	Администрация Катайского района	2021-2025 годы	
единовременные компенсационные выплаты медицинским работникам	ГБУ «Катайская ЦРБ»	2021-2025 годы	

### Раздел VII. Целевые индикаторы

Наименование целевого индикатора	Единица измерения	Год		
		2021	2022	2023-2025
Обеспеченность врачами	Человек на 10 тысяч населения	12,6	13,1	15,9
Обеспеченность средним медицинским персоналом	Человек на 10 тысяч населения	60,2	67,1	71,3
Доля врачей, обеспеченных жильем, из числа врачей, привлеченных в Катайский район	Процент	100,0	100,0	100,0
Число абитуриентов, направленных на целевую подготовку по образовательным программам профессионального обучения:	Человек	7	7	4
Образовательная организация высшего образования	Человек	4	4	2
Образовательная организация среднего образования	Человек	3	3	2
Число мероприятий по повышению престижа профессии, проводимых на уровне Катайского района	Единица	2	2	2
Число врачей, привлеченных на работу в Катайский район	Человек	1	2	3

### Раздел VIII. Информация по ресурсному обеспечению муниципальной программы «Закрепление медицинских кадров в здравоохранении Катайского района на 2021-2025 годы»

Объем финансирования муниципальной программы «Закрепление медицинских кадров в здравоохранении Катайского района на 2021 – 2025 годы» составит 513,0 тысяч рублей, за счет средств районного бюджета, в том числе по годам:

2021 год – 169,0 тысячи рублей;

2022 год – 110,0 тысячи рублей;

2023 год – 30,0 тысяч рублей;  
2024 год – 102,0 тысяч рублей;  
2025 год – 102,0 тысяч рублей

Финансирование муниципальной программы осуществляется в соответствии с бюджетным законодательством.

Конкретные объемы финансирования муниципальной программы «Закрепление медицинских кадров в здравоохранении Катайского района на 2021-2025 годы» утверждаются на соответствующий финансовый год и на плановый период.

Информация по ресурсному обеспечению муниципальной программы «Закрепление медицинских кадров в здравоохранении Катайского района на 2021 - 2025 годы», включая объемы финансирования по задачам, мероприятиям, годам реализации и соответствующим целевым индикаторам, представлена в приложении 1

#### **Раздел IX. Механизм контроля выполнения программы**

Контроль выполнения программы осуществляется в соответствии с постановлением Администрации Катайского района от 15.12.2016 г. № 621 «О муниципальных программах Катайского района»

И. о. Управляющего делами –  
руководитель Аппарата  
Администрации Катайского муниципального округа

Е.И. Бородай

**Приложение 1**  
к муниципальной программе  
«Закрепление медицинских кадров  
в здравоохранении Катайского района  
на 2021 - 2025 годы»

**Информация по ресурсному обеспечению мероприятий муниципальной программы «Закрепление медицинских кадров в здравоохранении Катайского района на 2021-2025 годы»**

Мероприятие, задача, целевой индикатор, на достижение которого направлено финансирование	Ответственный исполнитель, соисполнители	Источник финансирования	Объем финансирования (тысяча рублей), год			
			Всего на 2021-2025 годы	2021	2022	2023-2025
Задачи: - достижение полноты укомплектованности ГБУ «Катайская ЦРБ» медицинскими работниками путем привлечения врачей на работу в Катайский район из других регионов и совершенствования механизмов и условий <u>целевого</u> приема жителей Катайского района в образовательные организации высшего образования с целью последующего их трудоустройства в ГБУ «Катайская ЦРБ». Целевые индикаторы (значения целевых индикаторов по годам приведены в разделе VII программы)						
1. Совершенствование системы планирования подготовки и использования кадровых ресурсов	ГБУ «Катайская ЦРБ»	Бюджет ГБУ «Катайская ЦРБ»	0	0	0	0
Задачи: - обеспечение социальной защиты, повышения качества жизни медицинских работников. Целевые индикаторы (значения целевых индикаторов по годам приведены в разделе VII программы)						
2. Социальная поддержка медицинских работников, повышение престижа профессии врача и среднего медицинского работника:						
осуществление выплаты подъемного пособия молодым специалистам (единовременно):	ГБУ «Катайская ЦРБ»,	Бюджет ГБУ «Катайская ЦРБ»				
- врачам						

- медицинским сестрам						
- фельдшерам						
осуществление выплаты стипендии студентам, обучающимся в медицинских образовательных организациях высшего образования по договорам о целевой подготовке	ГБУ «Катайская ЦРБ»	Бюджет ГБУ «Катайская ЦРБ» Районный бюджет	144,0	0	0	144,0
моральное стимулирование кадров системы здравоохранения: награждение Почетными грамотами, вынесение благодарности; организация проведения торжественных приемов ко Дню медицинского работника; организация проведения приемов Главой Катайского района. проведения конкурса «Лучший по профессии»	ГБУ «Катайская ЦРБ» Администрация Катайского района (по согласованию)	Бюджет ГБУ «Катайская ЦРБ» Районный бюджет	0	0	0	0
приобретение ведомственного жилья для врачей-специалистов	ГБУ «Катайская ЦРБ»	Бюджет ГБУ «Катайская ЦРБ»	0,0	0,0	0,0	0,0
компенсационные выплаты специалистам по найму жилья (2,5 т.р./мес.)	Администрация Катайского района (по согласованию)	Районный бюджет	369,0	169,0	110,0	90,0
<b>Итого по подпрограмме:</b>			<b>513,0</b>	<b>169,0</b>	<b>110,0</b>	<b>234,0</b>

И.о. Управляющего делами –  
руководитель Аппарата  
Администрации Катайского муниципального округа

Е.И. Бородай