



АДМИНИСТРАЦИЯ
КАТАЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 29.05.2025 г. № 355
г. Катайск

**Об утверждении Порядка оценки эффективности деятельности лиц,
замещающих должности работников по общеотраслевым должностям
служащих и профессиям рабочих муниципальных учреждений Катайского
муниципального округа Курганской области**

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Администрации Катайского муниципального округа Курганской области от 12.07.2023 г. года № 2 «Об утверждении Положения об оплате труда работников по общеотраслевым должностям служащих и профессиям рабочих муниципальных учреждений Катайского муниципального округа», руководствуясь Уставом Катайского муниципального округа Курганской области,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Порядок оценки эффективности деятельности лиц, замещающих должности работников по общеотраслевым должностям служащих и профессиям рабочих муниципальных учреждений Катайского муниципального округа Курганской области, согласно приложению к настоящему постановлению.
2. Постановление вступает в силу с 1 августа 2025 года и подлежит размещению на официальном сайте Администрации Катайского муниципального округа.
3. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Катайского муниципального округа
Курганской области

Г.М. Морозов

Порядок оценки эффективности деятельности лиц, замещающих должности работников по общеотраслевым должностям служащих и профессиям рабочих муниципальных учреждений Катайского муниципального округа Курганской области

1. Порядок оценки эффективности деятельности лиц, замещающих должности работников по общеотраслевым должностям служащих и профессиям рабочих муниципальных учреждений Катайского муниципального округа Курганской области (далее – Порядок), определяет порядок оценки эффективности деятельности лиц, замещающих должности работников по общеотраслевым должностям служащих и профессиям рабочих муниципальных учреждений Катайского муниципального округа Курганской области (далее – работники).

Порядок не распространяется на лиц, замещающих должности руководителей и педагогических работников муниципальных дошкольных и общеобразовательных организаций, организаций дополнительного образования, а также работников муниципальных казенных (бюджетных) учреждений с установленной системой оплаты труда.

2. Выплата премии работникам производится по решению представителя нанимателя (работодателя), в пределах средств, предусмотренных фондом оплаты труда.

Выплата премии руководителю Территориального отдела производится по решению представителя нанимателя (работодателя) при согласовании с Главой Катайского муниципального округа Курганской области.

3. При принятии решения о выплате премии по итогам работы за месяц учитывается качество и профессионализм исполнения трудовых обязанностей.

4. Выплата премии по итогам работы за месяц производится исходя из показателя эффективности деятельности в соответствии с приложением к Порядку.

5. Оценку эффективности деятельности работников осуществляет представитель нанимателя (работодатель).

Оценку эффективности деятельности руководителей территориальных отделов осуществляет представитель нанимателя (работодатель) при согласовании с Главой Катайского муниципального округа Курганской области.

6. В случае выполнения работниками работ высокой напряженности и интенсивности, в том числе на систематической основе, производится дополнительная оценка эффективности их деятельности.

7. Решение о выплате премии за месяц оформляется распоряжением (приказом), которое издается не позднее 25 числа текущего месяца, и является основанием для её выплаты.

8. Выплата премии за месяц не производится в календарном месяце, в котором в отношении работника применено дисциплинарное взыскание.

9. Выплата премии за месяц, в котором произошло увольнение, производится пропорционально фактически отработанному времени, за исключением случаев увольнения работника за виновные действия, при котором выплата премии не осуществляется.

Управляющий делами – руководитель аппарата
Администрации Катайского муниципального
округа Курганской области

Е.И. Бородай

Приложение к Порядку оценки эффективности деятельности лиц, замещающих должности работников по общеотраслевым должностям служащих и профессиям рабочих муниципальных учреждений Катайского муниципального округа Курганской области

**Информация об оценке эффективности
деятельности лиц, замещающих должности работников
по общеотраслевым должностям служащих и профессиям рабочих
муниципальных учреждений Катайского муниципального округа Курганской
области**

Показатель эффективности деятельности	Параметры определения оценки эффективности деятельности	
	Наличие дисциплинарного взыскания	Оценка объема и качества исполнения трудовых обязанностей
0	Наличие взыскания в текущем месяце	-
1 *	Отсутствие взыскания в текущем месяце	Отсутствие нарушений дисциплины труда, не являющихся основанием для наложения дисциплинарного взыскания. Исполнение трудовых обязанностей на должном уровне
2 **	Отсутствие взыскания в текущем месяце	Отсутствие нарушений дисциплины труда, не являющихся основанием для наложения дисциплинарного взыскания. Исполнение трудовых обязанностей на высоком качественном уровне. Своевременное и качественное исполнение поручений непосредственного руководителя со сроком исполнения «срочно». Участие в качестве представителя территориального отдела в отдельных проводимых рабочих мероприятиях (совещаниях, заседаниях рабочих групп и т.д.)
3 ***	Отсутствие взыскания в текущем месяце	Отсутствие нарушений дисциплины труда, не являющихся основанием для наложения дисциплинарного взыскания. Исполнение трудовых обязанностей на высоком качественном уровне. Своевременное и качественное исполнение особо важных и сложных поручений непосредственного руководителя. Постоянное участие в качестве представителя территориального отдела в отдельных проводимых рабочих мероприятиях (совещаниях, заседаниях рабочих групп и т.д.)

Примечание:

* - размер показателя коэффициента эффективности составляет 6 процентов от оклада (должностного оклада) по замещаемой должности;

** - размер показателя коэффициента эффективности составляет 12,5 процентов от оклада (должностного оклада) по замещаемой должности;

*** - размер показателя коэффициента эффективности составляет 25 процентов от оклада (должностного оклада) по замещаемой должности.