



АДМИНИСТРАЦИЯ
КАТАЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 28.12.2024 г. № 1049
г. Катайск

**О внесении изменений в постановление Администрации
Катайского муниципального округа Курганской области от
02.11.2023 № 279 «Об утверждении муниципальной программы
Катайского муниципального округа «Закрепление медицинских
кадров в здравоохранении Катайского муниципального округа
Курганской области»**

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 28.06.2014 года № 172-ФЗ «О стратегическом планировании в Российской Федерации», Уставом Катайского муниципального округа Курганской области, Постановлением Администрации Катайского муниципального округа от 30.08.2023 г. № 121 «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке муниципальных программ Катайского муниципального округа, их формирования и реализации»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести изменение в постановление Администрации Катайского муниципального округа Курганской области от 02.11.2023 № 279 «Об утверждении муниципальной программы Катайского муниципального округа «Закрепление медицинских кадров в здравоохранении Катайского муниципального округа Курганской области» изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает силу с даты его подписания и подлежит размещению на официальном сайте Администрации Катайского муниципального округа Курганской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Главы Катайского муниципального округа.

Глава Катайского муниципального округа
Курганской области

Г.М. Морозов

Приложение к Постановлению Администрации
Катайского муниципального округа Курганской
области от 28.12.2024 г. № 1049 " О внесении
изменений в постановление Администрации
Катайского муниципального округа Курганской
области от 02.11.2023 № 279 «Об утверждении
муниципальной программы Катайского
муниципального округа «Закрепление медицинских
кадров в здравоохранении Катайского
муниципального округа Курганской области»

Паспорт
Муниципальной программы
«Закрепление медицинских кадров в здравоохранении Катайского
муниципального округа Курганской области»

- Наименование: Муниципальная программа «Закрепление медицинских кадров в здравоохранении Катайского муниципального округа Курганской области» (далее - Программа).
- Заказчик: Администрация Катайского муниципального округа
- Исполнитель: Государственное бюджетное учреждение «Катайская центральная районная больница» (по согласованию).
- Цель: совершенствование и перспективное развитие обеспеченности системы здравоохранения Катайского муниципального округа медицинскими кадрами; обеспечение притока в ГБУ «Катайская ЦРБ» врачей и среднего медицинского персонала, позволяющего восполнять естественную убыль; планирование подготовки и трудоустройства медицинских работников с использованием современных технологий кадрового менеджмента, эффективных мотивационных механизмов, позволяющих обеспечить медицинскую организацию квалифицированными кадрами, способными улучшить качество оказания медицинской помощи населению; решение социальных вопросов медицинских работников в целях повышения доступности и качества оказываемой медицинской помощи; повышение престижа профессии медицинского работника, социального статуса и мотивации работников системы здравоохранения.

Задачи:	достижение полноты укомплектованности ГБУ «Катайская ЦРБ» медицинскими работниками путем привлечения врачей на работу в Катайский муниципальный округ из других регионов совершенствование механизмов и условий целевого приема жителей Катайского муниципального округа в образовательные организации высшего образования с целью последующего их трудоустройства в ГБУ «Катайская ЦРБ»; обеспечение социальной защиты, повышения качества жизни медицинских работников
Целевые индикаторы:	обеспеченность врачами населения (человек на 10 тысяч населения); обеспеченность средним медицинским персоналом (человек на 10 тысяч населения); доля врачей, обеспеченных жильем, из числа врачей, привлеченных в Катайский муниципальный округ (процент); число абитуриентов, направленных на целевую подготовку по образовательным программам профессионального обучения: (человек); доля медицинских специалистов, обучавшихся в рамках целевой контрактной подготовки для нужд ГБУ «Катайская ЦРБ», трудоустроившихся после завершения обучения в ГБУ «Катайская ЦРБ»; меры социальной поддержки медицинским работникам, из общего их числа (процент); число мероприятий по повышению престижа профессии, проводимых в Катайском муниципальном округе(единица); число врачей, привлеченных на работу в Катайский муниципальный округ(человек);
Сроки и этапы реализации:	сроки реализации Программы – 2024 - 2028 годы. инновационное развитие сферы здравоохранения.
Объемы бюджетных ассигнований:	Планируемый объем финансирования Программы в 2024-2028 годах из местного бюджета составит 1.789 тысяч рублей, из них: 2024 год – 200 тысяч рублей; 2025 год – 250 тысяч рублей; 2026 год - 250 тысячи рублей; 2027 год - 250 тысячи рублей; 2028 год – 250 тысяч рублей;
Ожидаемые результаты	сохранение и развитие кадрового потенциала системы здравоохранения Катайского муниципального округа;

реализации: преодоление негативной тенденции оттока медицинских кадров в трудоспособном возрасте;
повышение и достижение наиболее полной укомплектованности врачами и медицинскими сестрами амбулаторно-поликлинического звена;
обеспечение населения врачами специальностей, по профилю которых регистрируется наиболее высокая частота распространения болезней на территории Катайского муниципального округа;
повышение доступности и качества медицинской помощи в Катайском муниципальном округе.

Раздел I. Характеристика текущего состояния кадровой обеспеченности в сфере здравоохранения с указанием проблем, на решение которых направлена Программа

Проблемой развития здравоохранения в Катайском муниципальном округе является дефицит врачебных кадров.

По состоянию на 1 января 2023 года в Катайском муниципальном округе трудится 25 врачей, 2 биолога и 104 средних медицинских работника. Обеспеченность врачами составляет 12,6 на 10 т. населения, средним медицинским персоналом – 50,6 на 10 т.населения.

В 2022 году прибыл 1 врач-хирург после окончания ординатуры в рамках целевого обучения, приняла участие в программе «Земский доктор». Выбыло 4 врача.

В рамках программы «Земский фельдшер» прибыл заведующий фельдшерско-акушерским пунктом – фельдшер в с. Шутино (всего прибыло 10 человек среднего медицинского персонала, выбыло 15 человек).

В целях обеспечения ГБУ «Катайская ЦРБ» врачебными кадрами организован прием жителей Катайского муниципального округа в рамках целевой подготовки. В 2022 году на обучение в медицинские образовательные организации высшего образования в рамках целевого направления от ГБУ «Катайская ЦРБ» направлено 5 человек из числа жителей Катайского муниципального округа.

По договорам о целевом обучении в ВУЗах обучается - 16 человек:

1 курс – 4 человека (ДЗО) (год поступления 2022)

2 курс – 6 человек

3 курс – 1 человек (ДЗО)

4 курс – 3 человека (ДЗО)

5 курс – 1 человек

6 курс – 1 человек (моnogород)

Несмотря на то, что ежегодно в медицинские образовательные организации

высшего образования поступает от 1 до 6 человек, приток молодых специалистов в ГБУ «Катайская ЦРБ» очень низок, т.к обучение длительное и тяжелое, идет большой процент отчисления из образовательных организаций.

С 1 студенткой Шадринского филиала ГБОУ «Курганский базовый медицинский колледж» заключено предварительное соглашение о трудоустройстве в 2023 году.

Постоянно принимаем участие в ярмарке вакансий, проводимой Шадринским филиалом ГБПОУ «Курганский базовый медицинский колледж», ФГБОУ «Тюменский ГМУ».

Регулярно обновляется информация о вакантных рабочих местах в СМИ, на портале «Работа в России», на сайтах «HeadHunter», «Зарплата.Ру», в центре занятости населения, в социальных сетях, на сайте ГБУ «Катайская ЦРБ», Департамента здравоохранения Курганской области, направляются письма в учебные заведения медицинского профиля о имеющихся вакансиях.

Из местного бюджета производится компенсационная выплата расходов по оплате найма жилого помещения в размере 2500 рублей 5 медицинским работникам. За 2022 год выплачено 110 000 рублей.

В целях морального стимулирования кадров системы здравоохранения Катайского муниципального округа проведено мероприятие, посвященное Дню медицинского работника, наиболее отличившиеся сотрудники награждены Почётными грамотами Администрации Катайского муниципального округа и Благодарственными письмами Главы Катайского Катайского муниципального округа.

Анализ состояния кадровых ресурсов здравоохранения Катайского муниципального округа выявил основные проблемы:

- низкий уровень обеспеченности врачами и средними медицинскими работниками;
- снижение престижа работы на должностях врачей и средних медицинских работников основных специальностей, обеспечивающих основной объем доступности медицинской помощи;
- высокая доля специалистов предпенсионного и пенсионного возраста;
- недостаточная доля пополнения отрасли молодыми специалистами;
- тенденция оттока из системы здравоохранения Катайского муниципального округа молодых и опытных специалистов в связи с низким уровнем заработной платы на норму часов рабочего времени по сравнению с соседними областями.

Решение кадровой проблемы предусматривает разработку планомерных подходов и направлений на основе проведения анализа фактического состояния обеспеченности медицинскими кадрами, изучения тенденций, сложившихся в этой области, с использованием программно-целевого метода управления.

Раздел II. Приоритеты и цели государственной политики в развитии кадровой обеспеченности сферы здравоохранения

Программа **«Закрепление медицинских кадров в здравоохранении Катайского муниципального округа Курганской области»** разработана с учетом приоритетных направлений социально-экономического развития Российской Федерации, Курганской области и Катайского муниципального округа.

Направления реализации Программы соответствуют приоритетам и целям государственной Стратегии развития здравоохранения в РФ на период до 2025 года, а именно:

- совершенствование системы медицинского образования и кадрового обеспечения системы здравоохранения, предусматривающее в том числе: увеличение объема целевого обучения медицинских специалистов;
- постоянное повышение профессионального уровня и расширение квалификации медицинских работников; устранение дисбаланса между наличием медицинских работников определенных специальностей и категорий и потребностью в таких работниках, особенно в медицинских организациях, оказывающих первичную медико-санитарную помощь;
- предоставление медицинским работникам мер социальной поддержки, в том числе обеспечение их жильем;
- обеспечение системы здравоохранения высококвалифицированными специалистами.

Раздел III. Цели и задачи муниципальной программы Катайского муниципального округа «Закрепление медицинских кадров в здравоохранении Катайского муниципального округа Курганской области».

Целями программы «Закрепление медицинских кадров в здравоохранении Катайского муниципального округа Курганской области»» являются:

- совершенствование и перспективное развитие обеспеченности системы здравоохранения Катайского муниципального округа медицинскими кадрами;
- поэтапное устранение дефицита медицинских кадров Катайского муниципального округа;
- обеспечение притока в ГБУ «Катайская ЦРБ» врачей и среднего медицинского персонала;
- планирование подготовки и трудоустройства медицинских работников с использованием современных технологий кадрового менеджмента, эффективных мотивационных механизмов, позволяющих обеспечить ГБУ «Катайская ЦРБ» квалифицированными кадрами, способными улучшить качество оказания медицинской помощи населению;
- решение социальных вопросов медицинских работников в целях повышения доступности и качества оказываемой медицинской помощи;

- повышение престижа профессии медицинского работника, социального статуса и мотивации работников системы здравоохранения.

Задачами программы ««Закрепление медицинских кадров в здравоохранении Катайского муниципального округа Курганской области» являются:

- достижение полноты укомплектованности ГБУ «Катайская ЦРБ» медицинскими работниками путем привлечения врачей на работу в Катайский муниципальный округ из других регионов;
- совершенствования механизмов и условий целевого приема жителей Катайского муниципального округа в образовательные организации высшего образования с целью последующего их трудоустройства в ГБУ «Катайская ЦРБ»;
- снижение дефицита медицинских кадров, в том числе за счет снижения оттока кадров из муниципальной систем здравоохранения, в том числе:
- повышение престижа профессии, в том числе за счет создания позитивного образа медицинского работника в общественном сознании;
- развитие мер социальной поддержки медицинских работников;

Достижение указанных целей и решение поставленных задач будет осуществляться путем:

- социальной поддержки отдельных категорий медицинских работников (заключение индивидуальных договоров со специалистами наиболее востребованных специальностей на компенсацию оплаты за жилье, выплата стипендий)
- повышения престижа профессии врача и среднего медицинского работника (награждение почетными грамотами, вынесение благодарности, проведение торжественных приемов, конкурсов, профессиональных соревнований).

Раздел IV. Сроки и этапы реализации программы

««Закрепление медицинских кадров в здравоохранении Катайского муниципального округа Курганской области»

Сроки реализации программы: 2024-2028 годы.

Мероприятия программы реализуются весь период действия программы

Раздел V. Прогноз ожидаемых конечных результатов реализации программы «Закрепление медицинских кадров в здравоохранении Катайского муниципального округа Курганской области»

Реализация программы ««Закрепление медицинских кадров в здравоохранении Катайского муниципального округа Курганской области» позволит:

- сохранить и развить кадровый потенциал системы здравоохранения Катайского муниципального округа;
- преодолеть негативную тенденцию оттока медицинских кадров в трудоспособном возрасте;
- повысить и достичь наиболее полную укомплектованность врачами и медицинскими сестрами амбулаторно-поликлинического звена ГБУ «Катайская ЦРБ»;

- обеспечить население Катайского муниципального округа врачами специальностей, по профилю которых регистрируется наиболее высокая частота распространения болезней на территории Катайского муниципального округа;
- повысить доступность и качество медицинской помощи;

**Раздел VI. Перечень мероприятий муниципальной программы
«Закрепление медицинских кадров в здравоохранении Катайского
муниципального округа Курганской области»**

1. Совершенствование системы планирования подготовки и использования кадровых ресурсов	ГБУ «Катайская ЦРБ» (по согласованию)	2024-2028 годы	Сохранение и развитие кадрового потенциала системы здравоохранения округа;
2. Повышение квалификации и переподготовка медицинских работников	ГБУ «Катайская ЦРБ» (по согласованию)	2024-2028 годы	расширение возможностей повышения
3. Социальная поддержка медицинских работников, повышение престижа профессии врача и среднего медицинского работника:	ГБУ «Катайская ЦРБ» (по согласованию), Управление образования, Администрация Катайского муниципального округа	2024-2028 годы	квалификационного уровня специалистов с высшим и средним медицинским образованием, профессиональной переподготовки; преодоление негативной тенденции оттока медицинских кадров в
осуществление выплаты подъемного пособия молодым специалистам	ГБУ «Катайская ЦРБ» (по согласованию)	2024-2028 годы	трудоспособном возрасте; повышение и
осуществление выплаты стипендии студентам, обучающимся в медицинских образовательных организациях высшего образования.	ГБУ «Катайская ЦРБ» (по согласованию), Администрация Катайского муниципального округа	2024-2028 годы	достижение наиболее полной укомплектованности врачами и медицинскими сестрами амбулаторно-поликлинического звена ГБУ «Катайская ЦРБ»; обеспечение населения
моральное стимулирование кадров системы здравоохранения: награждение Почетными грамотами, вынесение благодарности; организация проведения торжественных приемов к	Администрация Катайского муниципального округа, ГБУ «Катайская ЦРБ» (по согласованию)	2024-2028 годы	Катайского муниципального округа врачами специальностей, по профилю которых регистрируется наиболее высокая частота распространения

Дню медицинского работника; организация проведения приемов Главой Катайского муниципального округа, организация проведения конкурсов «Лучший по профессии»;			болезней на территории Катайского муниципального округа; повышение доступности и качества медицинской помощи в Катайском муниципальном округе;
приобретение ведомственного жилья для врачей	ГБУ «Катайская ЦРБ» (по согласованию)	2024-2028 годы	
выплаты компенсации за аренду жилого помещения медицинским работникам	Администрация Катайского муниципального округа	2024-2028 годы	
единовременные компенсационные выплаты медицинским работникам	ГБУ «Катайская ЦРБ» (по согласованию)	2024-2028 годы	

Раздел VII. Целевые индикаторы

Наименование целевого индикатора	Единица измерения	Год		
		2024	2025	2026-2028
Обеспеченность врачами	Человек на 10 тысяч населения	12,6	13,1	15,9
Обеспеченность средним медицинским персоналом	Человек на 10 тысяч населения	60,2	67,1	71,3
Доля врачей, обеспеченных жильем, из числа врачей, привлеченных в Катайский муниципальный округ	Процент	100,0	100,0	100,0
Число абитуриентов, направленных на целевую подготовку по образовательным программам профессионального обучения:	Человек	7	7	6

Наименование целевого индикатора	Единица измерения	Год		
		2024	2025	2026-2028
Образовательная организация высшего образования	Человек	4	4	3
Образовательная организация среднего образования	Человек	3	3	3
Число мероприятий по повышению престижа профессии, проводимых на уровне Катайского муниципального округа	Единица	2	2	2
Число врачей, привлеченных на работу в Катайский муниципальный округ	Человек	1	2	3

Раздел VIII. Информация по ресурсному обеспечению муниципальной программы

«Закрепление медицинских кадров в здравоохранении Катайского муниципального округа Курганской области»

Объем финансирования муниципальной программы «Закрепление медицинских кадров в здравоохранении Катайского муниципального округа Курганской области» составит в **2024-2028** годах 1200 тыс. рублей, за счет средств бюджета муниципального округа, в том числе по годам:

2024 год - 200 тысячи рублей;
2025 год - 250 тысячи рублей;
2026 год – 250 тысяч рублей;
2027 год – 250 тысяч рублей;
2028 год – 250 тысяч рублей

Финансирование муниципальной программы осуществляется в соответствии с бюджетным законодательством.

Конкретные объемы финансирования муниципальной программы «Закрепление медицинских кадров в здравоохранении Катайского муниципального округа Курганской области» утверждаются на соответствующий финансовый год и на плановый период.

Информация по ресурсному обеспечению муниципальной программы «Закрепление медицинских кадров в здравоохранении Катайского муниципального округа Курганской области», включая объемы финансирования по задачам, мероприятиям, годам реализации и соответствующим целевым индикаторам, представлена в приложении 1

Раздел IX. Механизм контроля выполнения программы

Контроль выполнения программы осуществляется в соответствии с постановлением Администрации Катайского муниципального округа от 30.08.2023 г. № 121 «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке муниципальных программ Катайского муниципального округа, их формирования и реализации»

Управляющий делами –
руководитель Аппарата
Администрации Катайского муниципального округа

Е.И. Бородай

Приложение 1
к муниципальной программе
«Закрепление медицинских
кадров
в здравоохранении Катайского
муниципального округа Курганской области»

Информация по ресурсному обеспечению мероприятий муниципальной программы «Закрепление медицинских кадров в здравоохранении Катайского муниципального округа Курганской области»

Мероприятие, задача, целевой индикатор, на достижение которого направлено финансирование	Ответственный исполнитель, соисполнители	Источник финансирования	Объем финансирования (тысяча рублей), год			
			Всего на 2024-2028 годы	2024	2025	2026-2028
Задачи: - достижение полноты укомплектованности ГБУ «Катайская ЦРБ» медицинскими работниками путем привлечения врачей на работу в Катайский муниципальный округ из других регионов и совершенствования механизмов и условий <u>целевого</u> приема жителей Катайского муниципального округа в образовательные организации высшего образования с целью последующего их трудоустройства в ГБУ «Катайская ЦРБ».						
Целевые индикаторы (значения целевых индикаторов по годам приведены в разделе VII программы)						
1. Совершенствование системы планирования подготовки и использования кадровых ресурсов	ГБУ «Катайская ЦРБ»	Бюджет ГБУ «Катайская ЦРБ»	0	0	0	0

Задачи:

- обеспечение социальной защиты, повышения качества жизни медицинских работников.

Целевые индикаторы (значения целевых индикаторов по годам приведены в разделе VII программы)

2. Социальная поддержка медицинских работников, повышение престижа профессии врача и среднего медицинского работника:						
осуществление выплаты подъемного пособия молодым специалистам (единовременно):	ГБУ «Катайская ЦРБ»,	Бюджет ГБУ «Катайская ЦРБ»				
- врачам						
- медицинским сестрам						
- фельдшерам						
осуществление выплаты стипендии студентам, обучающимся в медицинских	ГБУ «Катайская ЦРБ»	Бюджет ГБУ «Катайская ЦРБ» Бюджет муниципальног о округа	200	40	40	120

образовательных организациях высшего образования по договорам о целевой подготовке						
моральное стимулирование кадров системы здравоохранения: награждение Почетными грамотами, вынесение благодарности; организация проведения торжественных приемов ко Дню медицинского работника; организация проведения приемов Главой Катайского округа. проведения конкурса «Лучший по	ГБУ «Катайская ЦРБ» Администрация Катайского муниципального округа	Бюджет ГБУ «Катайская ЦРБ» Бюджет муниципальног о округа	50	10	10	30

профессии»						
приобретение ведомственного жилья для врачей- специалистов	ГБУ «Катайская ЦРБ»	Бюджет ГБУ «Катайская ЦРБ»	0	0	0	0
компенсационны е выплаты специалистам по найму жилья (2,5 т.р./мес.)	Администрация Катайского муниципального округа (по согласованию)	Местный бюджет	950	150	200	600
Итого по подпрограмме:			1200	200	250	750

Управляющий делами – руководитель Аппарата
Администрации Катайского муниципального округа

Е.И. Бородай